



ÅRSRAPPORT 2016

FREDSKORPSET (FK NORWAY)



16 Utvekslingene bidrar til kunnskapsutveksling og læring på tvers av landegrensene, fremmer økt samfunnsengasjement og stimulerer regionale og internasjonale nettverk.

D1 ØKT KUNNSKAP OG STYRKEDE RELASJONER

• Fredskorpset er en internasjonalt unik modell for utviklingssamarbeid. Gjensidig utveksling av frivillige og profesjonelle, fra nord til sør, sør til nord, og sør til sør, brukes for å fremme lokal samfunnsendring. Utvekslingene bidrar til kunnskapsutveksling og læring på tvers av landegrensene, fremmer økt samfunnsengasjement og stimulerer regionale og internasjonale nettverk.

Solidaritet, likeverd, gjensidighet og grunnleggende respekt for menneskerettighetene ligger til grunn for all Fredskorpsets virksomhet og forvaltningspraksis. Vårt arbeid understøtter FN's bærekraftsmål og deres inkluderende og tverrsektorielle dimensjon. I 2016 forsterket Fredskorpset innsatsen for å integrere bærekraftsmålene i alle deler av vår organisasjon.

Fredskorpset bidro i løpet av 2016 til at totalt 543 personer kunne utveksles internasjonalt gjennom 190 partnere i 60 prosjekter. Til tross for en forutgående periode med utfasing av land og sektorer som medførte nedgang i antall utsendte fredskorpsetere, har det vært mulig for oss å få stabilisert deltakerantallet i 2016 på samme nivå som i 2015. På samme tid har vi styrket konsentrasjonen til færre prosjekter og redusert antall avtaler kraftig. Parallelt med dette, er brukertilfredsheten opprettholdt på et svært høyt nivå.

I siste brukerundersøkelse rapporterte 97% av partnene at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen som følge av Fredskorpsets prosjektet, og 67% at utvekslingen har ført til høyere faglig kompetanse. Over 90% av de som reiser på utveksling forteller om økte ferdigheter, særlig innen lederskap, kommunikasjon og evne til tilpassing. Halvparten sier de blir mer aktive i frivillige organisasjoner, og 50% at de har fått større lederansvar etter hjemkomst.

Det ble i løpet av året implementert kurs for 422 nord-sør og sør-sør deltakerne og 103 partnerrepresentanter i FK Professional programmet, og 3 youth-camps for 336 unge deltakere i FK Volunteer programmet. Omlegging av Fredskorpsets kursvirksomhet ble implementert i løpet av 2016 i henhold til plan, med det formål å øke fokuset på tilbakeføring av kunnskap til eget samfunn og derved styrke de langsiktige resultatene av utveksling.

En evaluering av Fredskorpset gjennomført av CMI/NCG på oppdrag fra Norad ble publisert i januar 2016. Anbefalingene fra denne er blitt fulgt opp gjennom året. Vi har blant annet lagt vekt på å tydeliggjøre Fredskorpsets sivilsamfunnsforståelse og justere organisasjonens endringsteori, i tillegg til øvrige tiltak knyttet til forvaltningsrutiner og samordning med andre aktører.

2016 var et svært aktivt år for Fredskorpset også når det gjelder kommunikasjonstiltak og nettverksarrangementer i inn- og utland. Vår fjerde konferanse om Ungt lederskap satte fokus på yrkesutdanning. Medvirkning under Arendalsuka var svært vellykket, og likeledes en rekke arrangementer i samarbeid med strategiske partnere. Det var også gledelig å se økt interesse for Fredskorpset i sosiale medier.

Fredskorpsets strategi har hatt høy fokus på effektivitet, systematikk, kvalitet og kompetanse. En viktig målsetting er å sikre god saksbehandling, økonomistyring og drift. Tiltak rettet mot systematisering og videreutvikling av forvaltningen er implementert, og arbeid med internkontroll er intensivert i alle ledd. Fredskorpsets utnyttelsesgrad i 2016 for tilskuddsmidler var 99%, og for driftsmidler 93%.

Den foregangsmodellen innen internasjonal utveksling som Fredskorpset representerer, og de gode resultater organisasjonen oppnår, vitner om en dedikert stab med høy

kompetanse og stor serviceinnstilling. Det har også i 2016 blitt satset på kontinuerlig opplæring og kompetanseutvikling av de ansatte, for å kunne opprettholde Fredskorpsets ambisjon om å være et ledende fagmiljø innen internasjonal utveksling.

Fredskorpsets gode resultater handler mere enn noe annet om alle våre partnere og deltakere over hele verden. De som hver dag gjør en stor innsats for å skape positive endringer, ungt lederskap og økt samfunnsengasjement gjennom partnerskap og samarbeid på tvers av landegrensene.

Oslo 11. mars 2016

Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset

DEL 1: DIREKTØRENS BERETNING

Direktør i Fredskorpset, Nita Kapoor, oppsummerer året 2016.

3

DEL 2: INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Oversikt over organisasjonen, resultatkjede og nøkkeltall for 2016.

4

DEL 3: ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Utvikling innen utvekslingsresultater og måloppnåelse på målområder.

6

DEL 4: STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

Erklæring og gjennomgang av rutiner, prosesser og støttesystemer.

12

DEL 5: VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Forhold i og utenfor virksomheten som er relevant for utviklingen videre i Fredskorpset.

13

DEL 6: ÅRSREGNSKAP

14

Fredskorpset
Stortorvet 10
Pb 8055 Dep
0031 Oslo

www.fredskorpset.no
/fredskorpset
@fredskorpset
@fredskorpset

Tel: 24 14 57 00

D2 INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

FREDSKORPSET OG VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre de overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, for således bidra til utvikling og styrking

av det sivile samfunn i utviklingsland.

Utteksling gjennom Fredskorpset er basert på gjensidighet. Disse foregår mellom samarbeidende partnerinstitusjoner innenfor helse, utdanning, næringsliv og sivilsamfunns organisasjoner. Gjennom utveksling nord-sør, sør-nord og sør-sør gis unge mennesker fra 18-35 år nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Bedrifter og organisasjoner forbedrer sine leveranser og øker sine internasjonale nettverk, mens en slik positiv endring hos individer og institusjoner skaper endringsaktører som kan lede an i utviklingen av eget lokalmiljø og bidra til styrking av sivilsamfunnet. Slik

oppfylles Fredskorpsets ambisjon om å bidra til en verden med engasjerte mennesker, ansvarlig institusjoner og likeverdige relasjoner, der visjonen er Fostering leadership for global justice, creating change on the ground and in our minds.

FREDSKORPSETS STRUKTUR

Fredskorpset har kontor i Oslo og er organisert med direktør, to avdelingsdirektører og 6 team (jfr. Fredskorpsets organisasjonskart). Ved utgangen av 2016 var det 41 ansatte. Det ble i 2016 utført 34,5 årsverk.

Ledelsen består av direktør Nita Kapoor, avdelingsdirektør Øyvind Sunde og avdelingsdirektør Vigdis Holm. I perioden 01.01 – 15.08.16 besto ledelsen av direktør Nita Kapoor og avdelingsdirektør Jan Olav Baarøy.

Siden 2002/2003 har Fredskorpset hatt representasjon i Bangkok og Kampala, gjennom lokale firmaer på konsulentkontrakter. Deres fokus er nå knyttet til forundersøkelser i sør-sørprogrammene, samt diverse nettverks- og kursaktiviteter.

FIGUR 1: FREDSKORPSETS ORGANISASJONSKART



TABELL 1. RESULTATKJEDE

| INNSATSFAKTORER -> | AKTIVITETER -> | PRODUKTER/ TJENESTER -> | EFFEKT PÅ BRUKERE -> | SAMFUNNSEFFEKTER -> |
|--|--|---|--|---|
| 34,5 årsverk kr 190 000 i samlet tildeling | Tilrettelegge for internasjonal utveksling basert på gjensidighet | Utteksling av 543 unge mennesker mellom 190 partnere i tot. 60 samarbeids- prosjekter. | De som blir utviklet utvikler nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Institusjoner forbereder sine leveranser styrker sine inter- nasjonale nettverk. | Fredskorpset og partnerorganisasjoner bidrar i utviklingen av eget lokalmiljø og styrkingen av sivilsamfunnet. |

TABELL 2: UTVALGTE VOLUMTALL 2014-16

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|-------|
| Antall deltakere som reiste ut | 640 | 554 | 543 |
| KJØNNFORDELING: | | | |
| Menn totalt | 48% | 42% | 40% |
| Kvinner totalt | 52% | 58% | 60% |
| Andel prosjekter som involverer MU-land | 47% | 75% | 70% |
| PARTNERE FORDELT PÅ SEKTOR: | | | |
| Privat sektor | 15% | 16% | 15% |
| Sivilt samfunn | 61% | 61% | 68% |
| Offentlig/halvoffentlig sektor | 24% | 23% | 17% |
| GEOGRAFISK FORDELING AV PARTNERE I SØR | | | |
| Øst-Afrika | 46% | 66% | 66% |
| Sørlige Afrika | 14% | 7% | 7% |
| Vest-Afrika | - | - | - |
| Asia | 31% | 20% | 18,5% |
| Latin-Amerika | 9% | 7% | 7,5% |

TABELL 3: UTVALGTE NØKKELTALL FRA ÅRSREGNSKAPET

| NØKKELTALL FRA REGNSKAPET 2013-2015 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Antall årsverk | 30,2 | 32,94 | 34,5 |
| Lønnsandel av driftsutgifter | 52 % | 60,49 % | 62,61 % |
| Lønnsutgifter pr årsverk | 781 545 | 809 559 | 806 936 |
| Samlet tildeling post 144.1 Driftsutgifter ¹ | 47 794 000 | 47 228 000 | 47 822 000 |
| Utnyttelsesgrad post 144.1 Driftsutgifter | 94,64 % | 93,34 % | 92,95 % |
| Samlet tildeling post 160.77 Utvekslingsordninger | 160 975 000 | 160 289 000 | 142 178 000 |
| Utnyttelsesgrad post 160.77 Utvekslingsordninger | 99,82 % | 99,89 % | 98,94 % |

¹ Inkluderer overføring av ubrukte midler.

D3 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Kjernevirksomheten for Fredskorpset er å tilrettelegge for meningsfulle utvekslinger for våre deltakere. Dokumentasjon av aktiviteter og måling av resultater på de overordnede målsetningene for Fredskorpsets

virksomhet kan grovt sett deles opp i en kvalitativ og en kvantitativ retning. Likeledes måles vår virksomhet dels på egne vurderinger, og i stor grad på hvordan våre brukere vurderer våre aktiviteter. Disse spørsmålene

besvares for våre tre strategiske målområder, i tillegg presenteres utvalgte nøkkeltall, og bestillingene i tildelingsbrev for 2016 kvitteres ut i tabell 5. Hvordan vi har brukt våre ressurser kommenteres sist i del 3.

TABELL 4: UTVALGTE NØKKELTALL PÅ UTVEKSLINGSORDNINGER

| Nøkkeltall fra Prosjektdatabasen (CRM) | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-------|-------|-------|
| Antall deltakere | 640 | 554 | 543 |
| Antall samarbeidsland | 36 | 25 | 24 |
| Antall samarbeidsorganisasjoner | 235 | 218 | 190 |
| Antall avtaler/prosjekter | 90 | 79 | 60 |
| % av deltakerene som er kvinner/menn | 52/48 | 58/42 | 60/40 |
| Gjennomsnittsalder | 28 | 27 | 26 |

Brukerundersøkelser over tid gjennom webbaserede surveyer gir Fredskorpset gode styringsdata. Partner- og deltakerundersøkelser sendes ut annethvert år (siden 2007), mens en EXIT undersøkelse sendes ut til hver deltaker etter endt utveksling. Samtidig gjennomføres det fortløpende tilsvarende evalueringer av kurs og konferanser. På denne måten ser vi virkninger på kort og lang sikt både på deltaker og partnernivå. Fredskorpsets brukerundersøkelser er ganske omfattende og stiller spørsmål knyttet til Fredskorpsets tjenesteleveranser, utfordringer knyttet til partnerskap og utsendelse / mottak av fredskorpser, så vel som resultater i prosjektene. Analysen som ble ferdigstilt i 2016 viser at brukerne i stor grad rapporterer sin tilfredsstillende med Fredskorpsets tjenester. I 2015 var 85 – 91% av brukerne fornøyd med de ulike tjenestene (med et snitt på 87%), noe som er en svak økning i forhold til tidligere undersøkelser. Besøk av

Fredskorpsets ansatte regnes som viktig for å forstå hva Fredskorpset ønsker, og gir signifikante utslag i tilfredshet med tjenestene fra Fredskorpset, så vel som opplevde resultater av prosjektet.

I 2015 sa 97% av partnerinstitusjonene at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen i organisasjonen relatert til Fredskorpsprosjektet, og rundt 43% er "veldig fornøyd". 67% av partnerne rapporterer at utvekslingen har ført til et høyere faglig ferdighetsnivå i organisasjonen. Samtidig sier mer enn 90% av fredskorpserne at de har et høyere ferdighetsnivå, særlig innen lederskap, kommunikasjon og evne til tilpassing. Vi ser blant tidligere fredskorpser at omtrent halvparten forteller de er mer aktive i frivillige organisasjoner og at 50% rapporterer at de har fått mye større lederansvar i jobbsammenheng etter at de har kommet hjem fra

utveksling.

Analysene viser også at fredskorpser som returnerer til sine organisasjoner etter endt fredskorpsoppholder som bidrar mest til kapasitetsøkningen i organisasjonene. Videre analyser viser også at god integrering av deltakere hos vertsorganisasjonene øker sannsynligheten for at utvekslingen skaper utvikling hos begge organisasjoner og hos deltakerne. Fredskorpset har derfor intensivt arbeidet for å veilede partnere om hvordan de kan integrere deltakere under oppholdet og beholde deltakere etter hjemkomst.

Tabell 4 viser at antall deltakere på utveksling har stabilisert seg på samme nivå som i 2015 etter en nedgang fra 2014. Etter utfasingen av land har Fredskorpset nå styrket konsentrasjonen til færre prosjekter, og antall avtaler er sterkt redusert.

oppnå resultater.

Alle kurs for partnere og deltakere har fått ny struktur. Det legges nå mer vekt enn tidligere på fredskorpsernes bidrag inn i egne organisasjoner og i eget lokalsamfunn etter hjemkomst. Første ukeskurs

for nye partnerkontakter ble lansert i september. Her fokuseres det på lederskap og læring i organisasjonen, planlegging og oppfølging av deltakere, i tillegg til programtekniske temaer knyttet til budsjett og rapportering. E-læringsopplegget som ble lansert i juni er blitt videreutviklet og

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det følgende kapittelet viser resultater og måloppnåelse per målområde slik det var planlagt i Virksomhetsplan 2016.

implementert i informasjon og kurs. Videreutviklingen av dette fortsetter i 2017.

Fredskorpset har hatt utstrakt nettverks- og møtevirksomhet med bedrifter og organisasjoner som ledd i sin satsning på samfunnsansvarlige bedrifter, noe som blant annet har resultert i et prosjekt mellom Ashoka India og Ashoka Sør-Afrika, som er en del av Ashoka globalt – verdens største nettverk for sosiale entreprenører. Det er gjennomført tre forskjellige seminarer om relevante temaer innen næringslivssektoren. Det ene i samarbeid med en av Fredskorpsets næringslivspartnere om kvinner i lederstillinger og næringsliv, det andre om «Jobbskaping i Afrika» i samarbeid med Norwegian African Business Association under Arendalsuka, og et tredje om «Nye økonomiske modeller for utvikling» sammen med Partnership for Change. Frokostmøte ble avholdt på NABA Summit med tema «Cyber Security» i samarbeid med NABA, der to FK partnere (NRD AS

og Laboremus AS) delte sin kunnskap om temaet og sin erfaring som FK partnere.

Det har innen utdanning vært fokus på utdanningsinstitusjoner i Norge som mulige partnere innen yrkesutdanning, både på videregående og høgskole-/ universitetsnivå. Fredskorpset er representert i UD's referansegruppa for yrkesopplæring og har bidratt med innspill på regjeringens nye støtteordning innen sektoren.

I helseporteføljen er det gitt prioritet til prosjekter innen primærhelse og sivil samfunn både i Norge og i Sør. Fredskorpset er ettertraktet ordning for ulike helseaktører, og nålovet har blitt trangere på grunn av utvidet søkermasse samt Fredskorpsets kutt i midler for 2016. Fredskorpset representerer Norge i det europeiske ESTHER-nettverket og arrangerte ESTHER – styremøte og ESTHER – Oslo Meeting i 2016. I tilknytning til dette arrangerte Fredskorpset også en konferanse sammen med Norsk Helsennettverk for Utvikling: Health

Education in a Global Perspective.

Når det gjelder utveksling av frivillige innen sivilsamfunnssektoren har Fredskorpset i 2016 hatt styrket fokus på sør-sør-samarbeid. Fredskorpsets mål om å øke andelen utvekslinger mellom våre samarbeidsland i sør følges opp og vi ser økende interesse fra organisasjoner og nettverk i sør, noe som gjenspeiles i innvilgede forundersøkelser. Inneværende strategi følges tett opp med fortsatt fokus på ungt lederskap og tilrettelegging for deltagernes videre engasjement i sivilsamfunn i sør.

MÅLOMRÅDE 2: KOMMUNIKASJON OG NETTVERK

2016 var et svært aktivt år for Fredskorpset også når det gjelder kommunikasjonstiltak og nettverksarrangementer i inn- og utland. I første halvår arrangerte Fredskorpset den fjerde Ungt Lederskapskonferansen som i 2016 diskuterte yrkesutdanning med en rekke gjester fra inn- og utland, deretter var Fredskorpset i nesten en uke vertskap for en rekke europeiske organisasjoner som alle jobber med internasjonal utveksling, og som delte sine erfaringer i Oslo. Deretter ble to ulike helsekonferanser arrangert samt at Fredskorpset var samarbeidspartner på en stor, internasjonal utdanningskonferanse. I august gjennomførte Fredskorpset to større debatter på programmet under Arendalsuken, det ble daglig streamet live debatter fra vår båt i Arendal, og vi deltok på en rekke andre

arrangementer for å synliggjøre vårt arbeid, våre partnere og våre deltakere for et bredt publikum.

Høsten så et stort samarbeidsprosjekt med ambassaden i Etiopia der tidligere og potensielle partnere og deltakere deltok, også i år samarbeidet Fredskorpset med Film Fra Sør-festivalen i Oslo, og 7. desember arrangerte vi vårt årlige juletreff i Oslo for alle våre samarbeidspartnere.

I løpet av 2016 har Fredskorpset blitt omtalt i underkant av 3500 ganger på ulike sosiale medieplattformer, i andre medier ble Fredskorpset nevnt 295 ganger. Fredskorpsets hjemmeside er godt besøkt og arbeidet med å formidle utviklingsresultater gjennom visuelle historier med mennesker i sentrum ble forsterket på alle Fredskorpsets plattformer. Mye ressurser har også gått med på å utvikle/bygge våre

plattformer/verktøy som ferdigstilles første halvår 2017.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Avsnittene under viser resultater og måloppnåelse per fokusområde slik det var planlagt i virksomhetsplan 2016.

MÅLOMRÅDE 3: FORVALTNING OG ORGANISASJON

Strategi 2017 har fokus på effektivitet, systematikk, kvalitet og kompetanse. Mye handler om å legge til rette for effektiv og målrettet saksbehandling og drift gjennom videreutvikling av interne styringsstrukturer og -systemer og utvikling av virksomhetens samlede kompetanse.

Det er i 2016 gjennomført opplæringstiltak i tråd med Fredskorpsets kompetanseplan for inneværende strategiperiode. Opplæringstiltak er knyttet til blant annet forvaltning, utviklingspolitikk og bistandsforståelse, administrasjon av prosjekter (budsjett, regnskap og kontroll samt revisjon), anti-korrupsjon og lederutvikling. Opplæringstiltak gjennomføres ved

hjelp av både interne og eksterne ressurser.

Arbeidet knyttet til systematisering og revidering av policyer, prosedyrer og maler er påbegynt, og vil videreføres i 2017. Som et ledd i å sikre god saksbehandling er det i 2016 lagt vekt på å utvikle og vedlikeholde elektroniske verktøy. Fredskorpsets arkivsystem er oppgradert, og det pågår løpende opplæring av alle medarbeidere. Det er innført nytt prosjektstyringsverktøy som ivaretar behovene knyttet til effektivitet, resultatstyring, arbeidsflyt og krisehåndtering.

Når det gjelder internkontrollarbeidet har Fredskorpset i 2016 hatt fokus

på blant annet aktiviteter knyttet til risikovurderinger, herunder tatt i bruk nye verktøy for risikovurdering. Arbeidet med revisjon av dokumentstruktur og innføring av dynamiske styringsdokumenter er påbegynt, og vil videreføres i 2017.

De aktivitetene som er gjennomført så langt i strategiperioden samt det arbeidet som er påbegynt, og videreført til 2017, danner et godt grunnlag for å nå målene i strategi 2017 når vi nå går inn i den avsluttende fasen av strategiperioden. På samme måte skal planene for 2017 sikre at det vi oppnår er i tråd med de strategiske ambisjonene Fredskorpset har for inneværende strategiperiode.



Fredskorpset arrangerer årlig en rekke kurs, seminarer og samlinger for eksisterende og potensielle partnere, samt for deltakere ved utreise og etter endt utveksling. Bildet over er fra en pause

under forbredelseskurs i april 2016 i Kampala, Uganda (foto: Jørn Henning Lien)

OPPDRAK I TILDELINGSBREV 2016

Utenriksdepartementet ga fredskorpset en rekke føringer i tildelingsbrevet for 2016. Resultatmål er rapportert på sidene 6-8. Særskilte føringer og fellesføringer er rapportert på i tabell 4.

TABELL 5: FREDSKORPSETS STATUS PÅ OPPDRAG I TILDELINGSBREVET

| Oppdrag | Leveranse Oppdrag | Status |
|--|---|--|
| Fredskorpset skal gjennomføre revisjonen av kurs for nye fredskorpsetere og implementere de endringer som er besluttet. | Alle kurs gjennomført etter ny struktur og oppdaterte læringsmål. | Det legges nå mere vekt enn tidligere på Agenda 2030 og fredskorpseternes bidrag inn i egne organisasjoner og i eget lokalsamfunn etter hjemkomst. |
| Fredskorpset skal forvalte tilskudd i samsvar med de til enhver tid gjeldende regelverk | Tilskudd er forvaltet ihht til Fredskorpsets økonomiinstruks | Ingen anmerkninger på forvaltningen i 2015 fra Riksrevisjonen. |
| Anti-korrupsjon og forebygging av økonomiske misligheter skal være integrert i den faglige rådgivningen med samarbeidende organisasjoner, samt i alle pågående og planlagte tiltak. | Temaet er kommunisert til alle partnere og deltakere i forbindelse med introseminar og forberedelseskurs. | Det er ved utgangen av 2016 fire saker fra Fredskorpset som ikke er lukket hos Sentral kontrollenhet. |
| Fredskorpset skal opprettholde gjennomført landkonsentrasjon. Departementet skal orienteres om eventuelle endringer i valg av samarbeidsland. | Det har ikke vært endringer i valg av samarbeidsland i 2016 | Ved utgangen av 2016 hadde Fredskorpset utvekslingsprogrammer i 25 land (de facto 23). |
| Fredskorpset skal fortsette arbeidet med resultat- og risikostyringen i organisasjonen. Arbeidet med resultatindikatorer videreføres og systematiseres med henblikk på bærekraftsmålene. | Arbeidet med resultat- og risikostyring skjer i hvert enkelt team og overordnet i egne prosjektgrupper knyttet til resultatstyring og internkontroll. | Resultatindikatorer er utviklet både på program- og organisasjonsnivå for Strategi 2017. Skjemaer for risikostyring er videreutviklet og indikatorer for aggregering av resultater er utviklet og implementert. |
| Fredskorpset skal ha menneskerettigheter, inkludert kjønnsperspektivet, samt integrering av funksjonshemmede, som integrerte elementer i sine programområder. | Likestilling og menneskerettigheter er diskutert med søker på introduksjonsseminar før en avtale evt blir inngått. | Menneskerettigheter er inkludert som et tverrgående prinsipp i alle nye avtaler. |
| Miljø- og klimahensyn skal ivaretas i alle relevante sammenhenger. | Miljø- og klimahensyn er jobbet med både i møte med partnere og innen vår egen virksomhet. | Alle prosjekter skal i avtalen vise at det er tatt hensyn til miljø- og klimahensyn. Fredskorpset har også utviklet et klimaregnskap på bakgrunn av reisevirksomheten. Fredskorpsets miljøpolicy er oppdatert, og mål- og resultatmatrise for miljøarbeidet er utarbeidet. |
| Departementet må holdes særskilt orientert ved planleggingen av prosjekter i land med sikkerhetsmessige utfordringer eller som er politisk sensitive. | Fredskorpset har faset ut land med større sikkerhetsmessige utfordringer. | Ingen nye prosjekter i land med større sikkerhetsmessige utfordringer. |
| Fredskorpset skal representere Norge, sammen med Norad, i den europeiske ESTHER-alliansen. | Fredskorpset har deltatt på 4 samlinger med ESTHER-alliansen. | Fredskorpset har representert Norge som varamedlem i styret til Esther-alliansen. |
| Fredskorpset skal kartlegge hvordan brukere opplever virksomheten. | Fredskorpset utfører jevnlig nettbaserte brukerundersøkelser, i tillegg til dialog under kurs og nettverksmøter. | Fredskorpset har god oversikt over deltakeres og partners opplevelse av tjenester, samarbeid, utfordringer og resultater. |

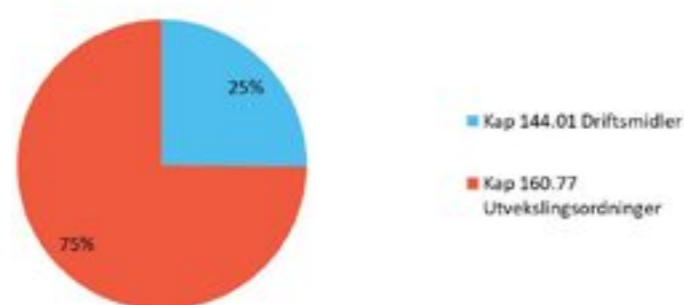
SAMLET TILDELING

Fredskorpsets samlede tildeling var på 190 000 000 i 2016.

Kap.160.77 "Utvexlingsordninger gjennom Fredskorpset" utgjorde 142 178 000 (dette inkluderer 178 000 overført fra 2015). Denne la til rette for at 543 personer i aldergruppen 18 til 35 år var på utveksling for en periode på seks til atten måneder.

Driftsbudsjettet utgjør 25% av den samlede tildelingen til Fredskorpset og utgjorde 47 822 000 (dette inkluderer 1 748 000 overført fra 2015). Utnyttelsesgraden av Kap. 160.77 var på 98,94%. På Kap. 144.01 (Driftsutgifter) var utnyttelsesgraden 92,95%.

FIGUR 2: SAMLET TILDELING PR POST

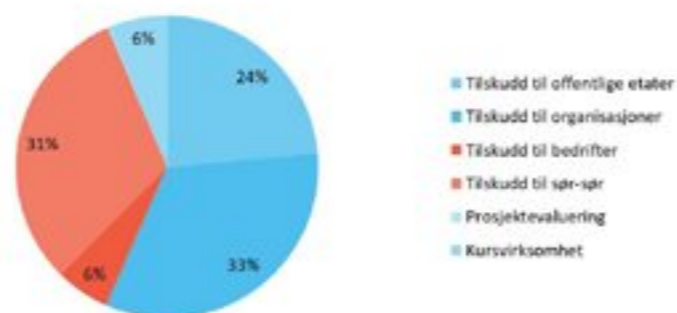


TILSKUDD FORDELT PÅ SEKTOR

Tildelingsbrevet for 2016 fremhever satsing på utdanning, næringsliv, helse og sivilt samfunn. Den sektorvise fordelingen i antall prosjekter og personer i utveksling er presentert over i Tabell 2 (s. 5).

Fordelingen av tilskuddsbudsjettet viser at 24% ble fordelt til offentlige etater inkludert de som jobber med helse og utdanning. 33% gikk til sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge og i samarbeidsland. Næringsliv og bedrifter mottok 6% av Fredskorpsets tilskuddsmidler. Fredskorpsets sør-sørutveksling mottok 31% av midlene, der ca. 2/3 av mottakerne her tilhører sivil sektor. Totalt går over halvparten av tilskuddsmidlene direkte til sivilsamfunnet.

FIG 3: TILSKUDDSFORDELING

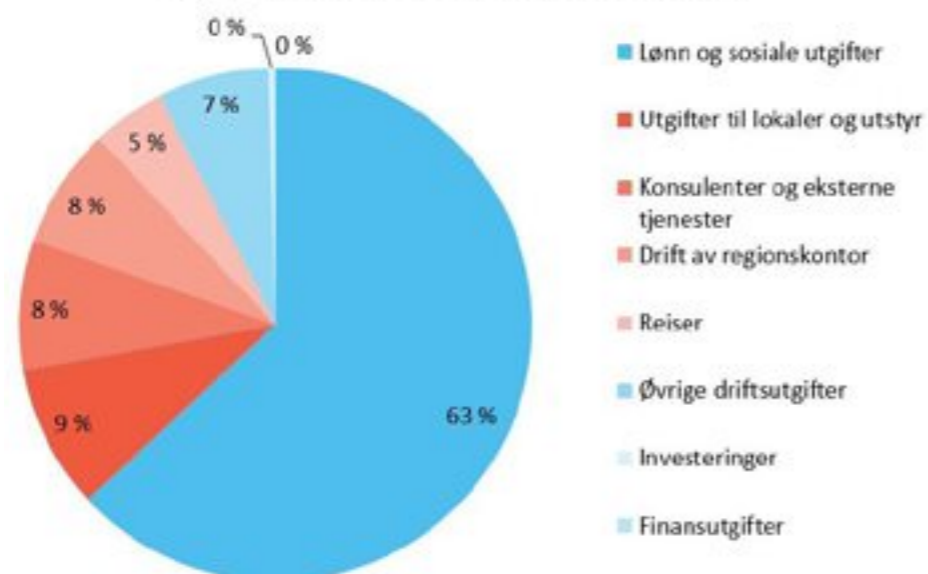


Kommentar til fig. 3: Midlene er fordelt på tilskuddsmottakers sektor. Partnerskapet kan bestå av flere sektorer, men koordinerende partner anses som mottaker av tilskuddet.

DRIFTSUTGIFTER

Driftsutgiftene utgjorde i 2016 kr 44 448 913. Lønn og sosiale utgifter utgjorde 62 % av driftsutgiftene i 2016.

FIGUR 4: DRIFTSUTGIFTER ETTER ART



«Jeg trodde aldri jeg skulle oppleve å delta i utviklingen av et land ved å jobbe med unge mennesker». Fredskorpset Nitin Kalyan fra India deltar i utvekslingsprosjektet «Youth for Peace», og han bor og jobber for tiden i Nepal. «Vi jobber med tre hovedprosjekter 1: Utdanning 2: Besvistgjøring 3: Service. Vi jobber spesielt med utviklingsprosjekter for unge som er under utdanning, og vi fokuserer på

kjønnslikestilling og trafficking av mennesker på bevisstgjøringsprosjektet. Jeg jobber på et team som skal utvikle unge gjennom programmer og aktiviteter i skoler og lokalsamfunn.» (foto: Fredskorpset)

D4 STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

Beredskap

I 2016 oppdaterte Fredskorpset sin kriseberedskapsplan og gjennomførte i en kriseøvelse på Oslo-kontoret.

Alle deltakere og partnerkontakter i Fredskorpsets samarbeidsprosjekter fåeninnføring i kriseberedskap (safety & security) på forberedelseskursene.

Partnerkontakt og deltakere jobber i tillegg ut spesifikke planer for kriseberedskap og håndtering relevant for prosjektet i den gitte by/land.

Risikostyring i tilskuddsforvaltningen

Før inngåelse av nye avtaler (treårsavtaler eller de årlige rundeavtalene) med koordinerende partner i Norge sjekker Fredskorpset den relevante virksomhetens status fra tilgjengelige kilder. Før inngåelse av nye avtaler med koordinerende partnere som holder til utenfor Norge har Fredskorpset en dialog med relevante utenriksstasjoner for å få deres eventuelle erfaring med eller kunnskap om virksomheten. Fredskorpset har i 2016 økt fokuset på risikostyring, og har videreutviklet skjemaer for risikovurdering og vurdering av tilskudd.

Internkontroll

I 2016 har Fredskorpset hatt fokus på implementering av gjeldende Internkontrollpolicy i hele virksomheten. Fredskorpset har - i tillegg til forbedring av risikostyring av tilskuddsforvaltningen - igangsatt revisjon av prosedyrer og policyer, startet arbeidet med revidering av dokumenthierarki, innføring av elektronisk arbeidsflyt og bruk av nye verktøy for risikovurdering i forbindelse med utarbeidelse av virksomhetsplanlegging og budsjett.

Sykemelding

Sykefraværsprosenten i 2016 var 3,87% mot 2,77% i 2015. Sykefraværet har dermed over flere år ligget stabilt under Fredskorpsets resultatmål om å ligge under 4% ved utgangen av hvert kalenderår.

TABELL 7: SYKEFRAVÆR

| Sykefravær | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------------|------|------|------|------|
| Egen og legemeldte sykemeldinger | 6,18 | 3,78 | 2,77 | 3,87 |



«Jeg gleder meg over alt jeg gjør i denne jobben». Fredskorpseter Julieanne Uwanziga deltar i en sør-sør-utveksling mellom to ungdomsorganisasjoner i Rwanda og Uganda. Begge organisasjonene tilbyr trening og veiledning for å styrke unge mennesker. «Min motivasjon for å reise på utveksling handler om å lære nye ting og få nye erfaringer med unge mennesker, som jeg kan ta med hjem og anvende i min egen organisasjon i Rwanda.» Julieanne sier at utveksling gir Amizero Institute in Rwanda and Fontes Foundation in Uganda verdifulle impulser. (Foto: Fontes Foundation)

D5 VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Vi lever i en verden der nødvendigheten av å forstå hverandre på tvers av grenser og kulturer er økende. Når mennesker lever i forskjellige virkeligheter, både geografisk og virtuelt, er det viktigere enn noen gang å ha ordninger som gir anledning til å leve og oppleve en annen virkelighet enn den man kjenner fra før. En slik opplevelse gir ikke bare minner for livet for den som er fredskorpset, men øker også toleranse og forståelse for at det ikke bare er ens eget perspektiv eller løsning som er det riktige.

Uten engasjerte mennesker som endringsagenter skapes det ingen utvikling, og uten lokalt eierskap til målsetningene er den ikke bærekraftig. For å nå de globale målene om utvikling er det viktig å få med seg alle sektorer, fagområder, perspektiver og mennesker.

Norske politikere var framtidsrettet, modige og langt forut for sin tid da de etablerte det nye Fredskorpset i år 2000. De satset på gjensidighet framfor kontroll, på likeverd og dialog – og en metode basert på lokalt eierskap og partnerbasert styring.

Internasjonalt i dag står Fredskorpsets metode sterkere enn noen gang. Studiebesøk fra Japan, Australia, Tyskland, USA og Storbritannia bare i løpet av 2016 for å studere vår modell for gjensidig utveksling viser at den både er tidsriktig og godt renommert.

Årene etter Fredskorpsets reetablering i 2000 har vist at det tar tid å opparbeide et ledende fagmiljø på en metode som er en foregangsmodell. Utvekslingsordninger av høy kvalitet og etisk standard, som styres gjennom partnerskap, som går mellom mange land og retninger, og som er tverrsektorielle stiller dessuten store krav til relasjonsbygging, økonomistyring og logistikk.

Det er vårt håp at Fredskorpset vil fortsatt gis de rammebetingelser og forutsigbarhet på kort og lang sikt som er nødvendig for å bevare og

videreutvikle kompetansen som er opparbeidet gjennom 16 år. Dette er sentrale forutsetninger for at en så dynamisk utviklingsmodell skal fortsette å ha gode framtidssutsikter, slik at Fredskorpset kan forbli et moderne instrument for norsk utviklingspolitikk.



«Jeg har utviklet mine kommunikasjonsevner og blitt en bedre beslutningstaker». Sanam Shanker fra Nepal jobber i India i ett år. Hun deltar i et prosjekt der frivillige organisasjoner fra fire land i Sør-øst Asia samarbeider om å styrke mennesker rettigheter til god helse. «Jeg jobber i et prosjekt som søker å rehabilitere og rekonstruere landsbyer som har blitt rammet av naturkatastrofer. Disse landsbyene ble rammet av oversvømmelse i juni 2013. Gratis helse- og rådgivning, bevisstgjøringsprogram på skoler, programmer for å sikre inntektsgivende aktiviteter knyttet til jordbruk, osv., utgjør mine ansvarsområder.» Sanam sier at arbeidet med programmene for å sikre inntektsgivende aktiviteter har utviklet hennes profesjonelle evner. «Jeg lærer om rehabilitering og om bærekraftige aktiviteter som kommer til å være av stor nytte når jeg drar hjem til min organisasjon og mitt lokalsamfunn, for hjemme i Nepal sliter vi fortsatt med det store jordskjelvet som skadet landet vårt». (Foto: Fredskorpset).

FORMÅL

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre det overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene.

Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, tilhørende rundskriv R-115 fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement.

Årsregnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens disponible tildelinger og regnskapsførte utgifter, inntekter, fordringer og gjeld.

Fredskorpset fører og rapporterer sitt virksomhetsregnskap i henhold til kontantprinsippet, slik det fremgår av prinsippnoten til årsregnskapet.

Årsregnskapet vurderes å gi et korrekt uttrykk for årets ressursbruk.

Vurderinger av vesentlige forhold ved årsregnskapet

I 2016 har Fredskorpset hatt et samlet budsjett på 190 millioner kroner fordelt på kr 47 822 000 i driftsmidler og 142 178 000 i tilskuddsmidler. Kap/post 160/77 ble redusert med 18 millioner sammenlignet med budsjett for 2015.

Mindreforbruket på administrasjon i 2016 skyldes hovedsakelig lavere lønnsutgifter grunnet bruk av interne krefter for å fylle opp ubesatte stillinger og lavere kostnadsnivå ved bruk av vikarer for fast ansatte i permisjon. For øvrig ble det benyttet mindre konsulentbistand enn forventet, særlig i forbindelse med en anskaffelse som ble utsatt til 2017. Noe mindre reisevirksomhet enn forventet og bruk av interne og billigere kompetanseutviklingstiltak bidro også til underforbruket.

Revisjonsordning

Fredskorpsets regnskap revideres av Riksrevisjonen som bekrefter årsregnskapet. Årsregnskapet er ikke ferdig revidert per d.d. men revisjonsberetningen antas å foreligge i løpet av 2. kvartal 2016.

Prisnippnote årsregnskapet

Årsregnskapet for Fredskorpset er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten ('bestemmelsene'). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115.

Virksomheten omfattes av nettoføringsordningen for budsjettering og regnskapsføring av merverdiavgift i statsforvaltningen gjeldene fra 2015.

Oppstilling av bevilgningsrapportering og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 – de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet.

Regnskapet følger kalenderår

a) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret

b) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp tilrettelagt for nettoføringsordningen vedrørende merverdiavgift på kapittel0144/post 01. Må sjekke setning!

c) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet

Oppstilling av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene korresponderer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen 'Netto rapportert til bevilgningsregnskapet'

skal være lik i de to oppstillingene.

Fredskorpset er tilknyttet sta-tens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav i bestemmelsene pkt. 3.8.1. Som bruttobudsjetterte virksomhet tilføres ikke likviditer gjennom året men har en trekkrettighet på sin konsernkonto. Ved årets slutt nullstille saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

Bevilgningsrapportering

Bevilgningsrapportering viser regnskapstall som Fredskorpset har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet som Fredskorpset har fullmakt til å disponere. Oppstillingen viser alle finansielle eiendeler og forpliktelser Fredskorpset står oppført med i statens kapitalregnskap. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev, og overført fra i fjor, for hver kombi-nasjon av kapittel og post.

Artsrapportering

Oppstillingen av artskontorrapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorrapporteringen viser regnskapstall Fredskorpset har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Fredskorpset har en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene skal ikke inntektsføres og vises derfor ikke som inntekt i oppstillingen.



Oslo 8. mars 2016

Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset

Oppstilling av bevilgningsrapportering 31.12.2016

| Utgiftskapittel | Kapittelnavn | Post | Posttekst | Note | Samlet tildeling | Regnskap 2016 | Merutgift (-) og mindretgift |
|------------------------|--|------|----------------|------|------------------|--------------------|------------------------------|
| 0144 | Fredskorpset, driftsutgifter | 01 | Driftsutgifter | A,B | 47 822 000 | 44 448 913 | 3 373 087 |
| 0160 | Utvexlingsordninger gjennom Fredskorpset | 77 | Tilskudd | A,B | 142 178 000 | 140 675 634 | 1 502 366 |
| 1633 | Nettoordning for mva i staten | 01 | | | 0 | 1 654 938 | |
| Sum utgiftsført | | | | | | 190 000 000 | 186 779 485 |

| Inntektskapittel | Kapittelnavn | Post | Posttekst | Samlet tildeling | Regnskap 2016 | Merinntekt og mindreinntekt (-) | |
|--|---|------|-----------|------------------|-------------------|---------------------------------|----------------|
| 5309 | Ymse inntekter | 29 | | 0 | 950 833 | | |
| 5700 | Arbeidsgiveravgift - inntekt | 72 | | 0 | 3 365 250 | | |
| Sum inntektsført | | | | | | 4 316 083 | |
| Netto rapportert til bevilgningsregnskapet | | | | | | 182 463 403 | |
| Kapitalkontoer | | | | | | | |
| 60092101 | Norges Bank KK /innbetalinger | | | | 10 463 562 | | |
| 60092102 | Norges Bank KK/utbetalinger | | | | -192 768 140 | | |
| 701111 | Endring i mellomværende med statskassen | | | | -158 824 | | |
| Sum rapportert | | | | | | 0 | |
| Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12) | | | | | | | |
| | | | | | 31/12/2016 | 31.12.2015 | Endring |
| 701111 | Mellomværende med statskassen | | | -1 645 281 | -1 486 456 | -158 824 | |

| Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter | | | |
|--|---------------------|-------------------|------------------|
| Kapittel og post | Overført fra i fjor | Årets tildelinger | Samlet tildeling |
| 144 01 | 2 248 000 | 45 574 000 | 47 822 000 |
| 160 77 | 178 000 | 142 000 000 | 142 178 000 |

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

| Kapittel og post | Stikkord | Merutgift(-)/ mindre utgift | Utgiftsført av andre iht. avgitte belastnings- fullmakter(-) | Mindreutgift etter avgitte belastnings- fullmakter | Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntektsfullmakt | Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning | Innsparinger(-) | Sum grunnlag for overføring | Maks. overførbart beløp * | Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten |
|------------------|-------------------------|--------------------------------|---|--|---|---|-----------------|--------------------------------|----------------------------------|--|
| 144 01 | Mulig overførbart beløp | 3 373 087 | 3 373 087 | 3 373 087 | | | | 3 373 087 | [5% av årets tildeling i note A] | 2 278 700 |
| 160 77 | kan overføres | 1 502 366 | 1 502 366 | 1 502 366 | | | | 1 502 366 | | 1 502 366 |

*Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres". Se årlig rundskriv R-2 for mer detaljert informasjon om overføring av ubrukte bevilgninger.

Forklaring til bruk av budsjettfullmakter

Fredskorpsets bevilgning på Kap. 0160.77 er gitt med "kan overføres" og har ubrukte midler på Kap. 0160.77 med kr. 1 502 366. Virksomheten lar beløpet inngå som en del av mulig overført beløp 2017.

Mulig overførbart beløp

Fredskorpsets ubrukte bevilgning på kapittel/post 0144.01 beløper seg til kr 3 373 087. 2 278 700 utgjør 5% av bevilgning beregnet av virksomheten.

Oppstilling av artskontorrapporteringen 31.12.2016

| | Note | 2016 | 2015 |
|--|------|--------------------|--------------------|
| Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet | | | |
| Utbetalinger til lønn | 2 | 27 831 228 | 26 666 863 |
| Andre utbetalinger til drift | 3 | 25 495 434 | 28 533 383 |
| Sum utbetalinger til drift | | 53 326 662 | 55 200 246 |
| Netto rapporterte driftsutgifter | | 53 326 662 | 55 200 246 |
| Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet | | | |
| Innbetaling av finansinntekter | 4 | 0 | 0 |
| Sum investerings- og finansinntekter | | 0 | 0 |
| Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet | | | |
| Utbetaling til investeringer | 5 | 183 394 | 836 175 |
| Utbetaling til kjøp av aksjer | 5,8B | 0 | 0 |
| Utbetaling av finansutgifter | 4 | 1 304 | 8 245 |
| Sum investerings- og finansutgifter | | 184 698 | 844 419 |
| Netto rapporterte investerings- og finansutgifter | | 184 698 | 844 419 |
| Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten | | | |
| Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m. | 6 | 950 833 | 0 |
| Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten | | 950 833 | 0 |
| Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten | | | |
| Utbetalinger av tilskudd og stønader | 7 | 131 613 187 | 148 252 490 |
| Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten | | 131 613 187 | 148 252 490 |
| Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler | | | |
| Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt) | | 0 | 0 |
| Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt) | | 3 365 250 | 3 213 503 |
| Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift) | | 1 654 938 | 1 744 526 |
| Netto rapporterte utgifter på felleskapitler | | -1 710 312 | -1 468 977 |
| Netto rapportert til bevilgningsregnskapet | | 182 463 403 | 202 828 178 |

Oversikt over mellomværende med statskassen

| Eiendeler og gjeld | 2016 | 2015 |
|---|------------|-------------------|
| Fordringer | 0 | 12 711 |
| Kasse | 0 | 0 |
| Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank | 0 | 0 |
| Skyldig skattetrekk | -1 136 485 | -1 047 657 |
| Skyldige offentlige avgifter | 0 | 0 |
| Annen gjeld | -508 795 | -451 510 |
| Sum mellomværende med statskassen | 8 | -1 645 281 |

Note 1 Innbetalinger fra drift

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|------------|------------|
| <i>Innbetalinger fra gebyrer</i> | | |
| Sum innbetalinger fra gebyrer | 0 | 0 |
| <i>Innbetalinger fra tilskudd og overføringer</i> | | |
| Sum innbetalinger fra tilskudd og overføringer | 0 | 0 |
| <i>Salgs- og leieinnbetalinger</i> | | |
| Sum salgs- og leieinnbetalinger | 0 | 0 |
| <i>Andre innbetalinger</i> | | |
| Sum andre innbetalinger | 0 | 0 |
| Sum innbetalinger fra drift | 0 | 0 |

Note 2 Utbetalinger til lønn

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|-------------------|-------------------|
| Lønn | 21 597 474 | 20 581 110 |
| Arbeidsgiveravgift | 3 365 250 | 3 213 503 |
| Pensjonsutgifter* | 2 433 691 | 2 297 984 |
| Sykepenger og andre refusjoner (-) | -553 187 | -608 523 |
| Andre ytelser | 988 000 | 1 182 788 |
| Sum utbetalinger til lønn | 27 831 228 | 26 666 863 |
| <i>* Denne linjen benyttes av virksomheter som innbetaler pensjonspremie til SPK.</i> | | |
| Antall årsverk: | 34 | 33 |

Note 3 Andre utbetalinger til drift

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|-------------------|-------------------|
| Husleie | 2 596 513 | 2 464 077 |
| Vedlikehold egne bygg og anlegg | 0 | 0 |
| Vedlikehold og ombygging av leide lokaler | 48 783 | 281 188 |
| Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler | 378 096 | 420 047 |
| Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv. | 0 | 1 095 |
| Mindre utstyrsanskaffelser | 306 657 | 245 670 |
| Leie av maskiner, inventar og lignende | 699 612 | 498 775 |
| Kjøp av fremmede tjenester | 7 184 164 | 6 771 891 |
| Reiser og diett | 2 038 912 | 2 665 930 |
| Øvrige driftsutgifter | 12 242 698 | 15 184 710 |
| Sum andre utbetalinger til drift | 25 495 434 | 28 533 383 |

I forbindelse med kursing av Fredskorpset og introduksjonsseminar for partnere er kostnader kr 8.809.727 ført på konto 688 i artskontorrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kapp.post 0160.77

I forbindelse med prosjektevalueringer kr 252.720 er kostnader ført på 679 i artskontorrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kapp.post 0160.77

Note 4 Finansinntekter og finansutgifter

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|------------|------------|
| <i>Innbetaling av finansinntekter</i> | | |
| Renteinntekter | 0 | 0 |
| Valutagevinst | 0 | 0 |
| Annen finansinntekt | 0 | 0 |
| Sum innbetaling av finansinntekter | 0 | 0 |

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|--------------|--------------|
| <i>Utbetaling av finansutgifter</i> | | |
| Renteutgifter | 1 304 | 8 245 |
| Valutatap | 0 | 0 |
| Annen finansutgift | 0 | 0 |
| Sum utbetaling av finansutgifter | 1 304 | 8 245 |

Note 5 Utbetaling til investeringer og kjøp av aksjer

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|----------------|----------------|
| <i>Utbetaling til investeringer</i> | | |
| Immaterielle eiendeler og lignende | 44 900 | 175 500 |
| Tomter, bygninger og annen fast eiendom | 0 | 0 |
| Beredskapsanskaffelser | 0 | 0 |
| Infrastruktureiendeler | 0 | 0 |
| Maskiner og transportmidler | 0 | 0 |
| Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende | 138 494 | 660 675 |
| Sum utbetaling til investeringer | 183 394 | 836 175 |

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|--|------------|------------|
| <i>Utbetaling til kjøp av aksjer</i> | | |
| Kapitalinnskudd | 0 | 0 |
| Obligasjoner | 0 | 0 |
| Investeringer i aksjer og andeler | 0 | 0 |
| Sum utbetaling til kjøp av aksjer | 0 | 0 |

Note 6 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|--|----------------|------------|
| Tilfeldige og andre inntekter | 950 833 | 0 |
| Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til state | 950 833 | 0 |

Beløp inntekter viser tilbakebetaling av ubrukte tilskuddsmidler som ikke er overførbar.

Note 7 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|--|--------------------|--------------------|
| Tilskudd til kommuner | 8 325 134 | 6 967 531 |
| Tilskudd til fylkeskommuner | 29 520 | 0 |
| Tilskudd til ikke-finansielle foretak | 8 146 956 | 25 256 710 |
| Tilskudd til ideelle organisasjoner | 46 524 364 | 52 076 197 |
| Tilskudd til statsforvaltningen | 24 769 735 | 19 124 763 |
| Tilskudd Sør/Sør | 43 817 479 | 44 827 289 |
| Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten | 131 613 187 | 148 252 490 |

I forbindelse med kursing av Fredskorpser og introduksjonsseminar for partnere er kostnader kr 8.809.727 ført på konto 688 i artskontorrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kapp.post 0160.77

I forbindelse med prosjektevalueringer kr 252.720 er kostnader ført på 679 i artskontorrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kapp.post 0160.77

Note 8 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen.

Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

| | 31.12.2016 Spesifisering av bokført avregning med statskassen | 31.12.2016 Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen | Forskjell |
|-------------------------------------|---|---|-----------------|
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler* | 0 | 0 | 0 |
| Obligasjoner | 0 | 0 | 0 |
| Sum | 0 | 0 | 0 |
| Omløpsmidler | | | |
| Kundefordringer | 0 | 0 | 0 |
| Andre fordringer | 0 | 0 | 0 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 0 | 0 | 0 |
| Sum | 0 | 0 | 0 |
| Langsiktig gjeld | | | |
| Annen langsiktig gjeld | 0 | 0 | 0 |
| Sum | 0 | 0 | 0 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | 79 801 | 0 | 79 801 |
| Skyldig skattetrekk | -1 136 485 | -1 136 485 | 0 |
| Skyldige offentlige avgifter | 0 | 0 | 0 |
| Annen kortsiktig gjeld | -1 522 835 | -508 795 | -1 014 039 |
| Sum | -2 579 519 | -1 645 281 | -934 238 |
| Sum | -2 579 519 | -1 645 281 | -934 238 |

Forklaring av differanse Annen kortsiktig gjeld av bokført avregning og rapportert mellomværende med statskassen;

Forskjellen beløper seg til mottatte fakturaer i forsystem med fakturadata i 2016 og forfallsdato i 2017.



Fredskorpset
Stortorvet 10
Pb 8055 Dep
0031 Oslo

 www.fredskorpset.no
 /fredskorpset
 @fredskorpset
 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00

FREDSKORPSET GIR unge mennesker i Norge og utviklingsland mulighet til å oppleve hverandres virkelighet. Vi er overbevist om at verden blir litt mer rettferdig når folk blir bedre kjent med hverandre og skaper verdier sammen.

Siden 1963 har omlag 9800 fredskorpssere vært utvekslet mellom Norge og land i Afrika, Asia og Latin-Amerika. Utvekslingen kan også være mellom utviklingsland. Over 200 organisasjoner, institusjoner og bedrifter utveksler unge mennesker i samarbeid med oss.